Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Rhodense

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE (ASST) RHODENSE
Viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese (MI)

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

In esecuzione della deliberazione n. 489/DG/2021 del 06.5.2021 è indetto avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale per la copertura di:

N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO – DIRETTORE DELL'UOC "OTORINOLARINGOIATRIA" DISCIPLINA DI OROTINOLARINGOIATRIA (AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE)

Il profilo professionale del posto messo a concorso è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE OGGETTIVO

Caratteristiche organizzative della Struttura Complessa:

L'ASST Rhodense si articola su tre presidi ospedalieri: due ad alta intensità di cura, Garbagnate Mil.se e Rho, ai quali si aggiunge quello di Passirana, con finalità riabilitativa e di attivazione del percorso di presa in carico del paziente nella fase post-acuta.

La rete territoriale si sviluppa nel P.O.T. di Bollate, quale ambito privilegiato per la gestione del paziente cronico e nei poliambulatori di Arese, Corsico, Paderno Dugnano.

Profilo organizzativo: L'U.O.C. di Otorinolaringoiatria di Garbagnate Mil.se afferisce al Dipartimento di Chirurgia.

L'U.O. risponde alla domanda di prestazioni otorinolaringoiatriche sia in regime ordinario che di day hospital assicurando la copertura in termini di reperibilità sulle 24H per tutti i presidi aziendali.
Il grado di complessità delle patologie trattate è evidenziata dal peso del DRG e l'alto grado di specializzazione del trattamento della patologia neoplastica del distretto cervico-facciale caratterizza l'attività oncochirurgica.
L'autonomia gestionale è tale da essere di supporto anche per i servizi di Rianimazione per la gestione dei problemi connessi con le vie aeree superiori.
L'U.O. si fa carico dell'attività ambulatoriale su tutti e tre i presidi e prevede un laboratorio di audiologia con attività che soddisfa sia le esigenze della domanda interna sia quella molto ampia del territorio.
E' in grado inoltre di soddisfare la domanda di patologie di pertinenza pediatrica.

L'attuale Dotazione organica dell'unità operativa prevede 7 dirigenti medici ed 1 Direttore.

50 Responsabilità:

1. Responsabilità di risultato: rispetto degli accordi inerenti le prestazioni di ricovero e di specialistica ambulatoriale contenuti nel contratto stipulato con ATS, ed in generale dei patti aggiuntivi dell'area di competenza (qualità, appropriatezza, accessibilità, tutela del cittadino e continuità con il territorio) declinati dalla Direzione Strategica e dal Dipartimento di appartenenza sulla base degli indirizzi regionali.
2. Responsabilità di spesa: l'U.O. partecipa agli obiettivi di governo della spesa declinati dalla Direzione Strategica e dal Dipartimento di appartenenza.

Dati di attività anno 2019:

AMBITI	PRESTAZIONI	VALORI
Ambulatoriale	Prestazioni	26.132
	Valore Prestazioni ambulatoriali per esterni	€ 413.880,62
Ricovero	Posti letto	10
	Ordinari Dimessi	355
	Valore Ricoveri Ordinari	€ 836.018,00
	DH Dimessi	355
	Valore Ricoveri DH	€416.916,00
	Interventi	659

Indicatori:

Indicatore	Valore 2019
Tasso di occupazione	86,26%
Degenza media osservata	5,6
Peso medio Specialità	0,82

PROFILO PROFESSIONALE SOGGETTIVO

- Lo specialista deve possedere elevata competenza chirurgica, con particolare riferimento agli interventi riguardanti la chirurgia oncologica testa-collo, del cavo orale, della laringe e della faringe;

- Deve possedere padronanza dei protocolli diagnostico-terapeutico-assistenziali delle principali patologie di competenza (in particolare delle neoplasie del distretto testa-collo e della chirurgia ricostruttiva del distretto testa-collo), approvati dalle società scientifiche e previsti dalle linee guida internazionali;

- Deve possedere competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche (prestazioni intermedie di laboratorio analisi e radiologia) e terapeutiche, oltre alla prevenzione delle infezioni nosocomiali.

- Deve possedere la capacità di mettere in atto tecniche ed utilizzare strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi.

Competenze gestionali organizzative

- Capacità di organizzazione e programmazione delle risorse assegnate, nel rispetto delle direttive aziendali e delle normative contrattuali.

- Capacità di identificare gli sviluppi innovativi, sia tecnici che organizzativi, ed il fabbisogno formativo per il mantenimento delle competenze della struttura diretta e dei professionisti

ad essa afferenti. Capacità di negoziazione e gestione del clima di lavoro. Capacità di valorizzazione delle attitudini, competenze, impegno e risultati dei collaboratori; abilità nella organizzazione e conduzione delle riunioni e gruppi di lavoro.

- Consolidata e significativa esperienza nella gestione di problematiche organizzativo-gestionali e di "Problem –solving".

- Capacità di promuovere il lavoro in rete, sviluppando interazioni collaborative con i reparti specialistici appartenenti all'ASST, reparti appartenenti ad altre Aziende, Reti delle Cure Palliative, Cure Subacute, RSA, reparti di riabilitazione funzionale specialistica e generale geriatrica.

L' incarico sarà conferito alle condizioni e norme previste dall'art. 15 ter, comma 2, del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502/1992 e s.m.i, dal D.P.R. n. 484 del 10.12.1997 e dalla Legge 8 novembre 2012 n. 189 e dalla D.G.R. X/553 Regione Lombardia del 2.8.2013 (approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa a dirigenti sanitari - area medica, veterinaria e del ruolo sanitario - in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, D.Lgs. 502/92)

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano;
oppure
cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
oppure
familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
oppure
cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di «rifugiato» o di «protezione sussidiaria».
b) idoneità fisica all'impiego:
l'accertamento della idoneità fisica all'impiego - con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette - è effettuato, a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio;
il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui ali articoli 25 e 26 comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n.761, è dispensato dalla visita medica.
c) diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia;
d) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere al posto coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

Questa Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, a norma dell'art. 7 del d.lgs. 165/01, come successivamente modificato ed integrato.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, l'ammissione alla presente procedura è riservata a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

50